



Buenos Aires, 1 de Junio de 2018

Declaración conjunta del C20, L20, S20, W20 y Y20 sobre el abordaje de las brechas de género en la participación laboral.

En 2018, la comunidad internacional se enfrenta a una multitud de desafíos que no se detienen en las fronteras nacionales y que están presentes en los países desarrollados y en desarrollo. Estos incluyen desigualdades, brechas de género, corrupción, inseguridad alimentaria, educación inadecuada, el futuro del trabajo, el pleno empleo, la pobreza, el trabajo infantil, el trabajo forzoso, el trabajo decente en las cadenas de suministro mundiales y el cambio climático. En este contexto, los espacios internacionales como el G20 son esenciales para permitir a los gobiernos coordinar sus políticas a fin de comenzar a abordar estos problemas.

Los Grupos de Afinidad del G20 dan la bienvenida a la adopción por parte de los países miembros del G20 de una gran cantidad de Principios, Declaraciones, Herramientas, Hojas de ruta, Informes y Planes de acción de alto nivel. Reconocemos el impacto de estas declaraciones y compromisos para abordar cuestiones problemáticas y políticamente desafiantes.

Creemos que es hora de que el G20 centre su energía en la creación de condiciones más propicias para la implementación de estos compromisos y en el **seguimiento de los ya adoptados, fomentando medidas domésticas concretas**. En 2014, los líderes del G20 acordaron el objetivo de reducir la brecha en las tasas de participación laboral entre hombres y mujeres en un 25 por ciento para 2025 ("25 par 25")¹. A pesar de este compromiso sobresaliente, esta meta no se cumplirá en 2025 a menos que todos y cada uno de los países del G20 adopten medidas concretas y efectivas y **monitoreen sus resultados** hacia la equidad de género. Ya se han estimado los beneficios: si las mujeres participaran en la economía de la misma manera que los hombres, habría un crecimiento del 26% en el PIB mundial para 2025².

¹ Declaración de Líderes del G20, Brisbane 2014.

² McKinsey Global Institute. (2015). The Power of Parity: How Advancing Women's Equality can add \$12 Trillion to Global Growth. Retrieved from https://www.mckinsey.com/-/media/McKinsey/Global%20Themes/Employment%20and%20Growth/How%20advancing%20womens%20equality%20can%20add%2012%20trillion%20to%20global%20growth/MGI%20Power%20of%20parity_Full%20report_September%202015.ashx

Apoyamos activamente la meta del G20 de trabajar hacia sociedades más prósperas e inclusivas con justicia social y desarrollo sostenible. Para garantizar que esto se logre, instamos a los líderes a tomar medidas para garantizar el cumplimiento de sus compromisos, especialmente recomendando que todos los países del G20 establezcan estrategias concretas para fomentar la plena participación de la mujer en la economía y, por lo tanto, contribuir al logro de Compromiso "25 para 25".

Todos los grupos de afinidad del G20 Argentina están totalmente comprometidos a contribuir con recomendaciones de políticas y planes de acción, desde sus propias perspectivas.